集 職場環境改善機器

き方改革"が叫ばれるようになってしばらくの時間が過ぎました。育休やノー残業デイなど、各社それぞれで行える取り組みを実施していることだろう。

近年、日本が直面している「少子高齢化に伴う生産年齢人口の減少」や「働くスタイルの多様化」などの課題や変化に企業は対応していく必要があり、そのためには労働生産性の向上や、従業員満足度向上を実現できる環境づくりが求められている。

長時間労働の是正や雇用形態にかかわらない公正な待遇の確保はもちろんのこと、柔軟な働き方がしやすい環境整備が必要となる。だが、それには社内の規則やルールを変更するだけでは充分とは言えず、具体的に社員たちが行動を変化させやすくするための仕組み(システム)や装置(機器)の導入が有効だ。

たとえば、ITやクラウドサービスを用いることで、社内の「ヒト・モノ・情報」を一元管理することができ、それぞれの現場や本部

など、各部署で共有することが可能となる。 また、情報を見える化するシステムを導入して、社内のモノの流れを見直せば、素材や製品の出荷や搬入もよりスムーズになるだろう。これにより、人員や製品の素材が不必要な場所で滞ることがなく、必要な時に必要な場所で効果的に活用することが可能だ。

本特集では、社員がもっと快適に働ける、そんな職場環境改善機器を紹介する。





業務の省人化をサポートします



現場での材料の 受け取り・受け渡し用に



休日や夜間での部材の 受け取り。受け渡し用に









資料請求番号 12307-04102

使用シーンに合わせてカスタマイズ可能 ビジネス専用宅配ロッカー

河村電器産業(愛知県瀬戸市)

「BIZBO」は、いつでも 荷物の受け取り・受け渡し ができるビジネス専用宅配 ロッカー。スマホに荷物受 取りメールが届くなど、受



け渡し簡単。24時間、担当者がいなくても受取りでき、 工場で必要な材料などの受け渡しも無人で行える。

資料請求番号 12307-04101

社内での通知漏れを解消

クラウド型掲示板システム

エコー・システム(広島市南区)

「minsire (見んさいや ~)」は、パソコンやメール アドレスがなくても、従業 員へ社内案内や通知ができ る掲示板システム。全社員



一斉通知だけでなく部門別・個人別での閲覧設定も可能。 既読・未読を管理者側で確認でき、通知漏れも解消する。

資料請求番号 12307-04103